



1 En busca de trabajo

(4) Leyes relacionadas con el trabajo

Si usted quiere trabajar en Japón, se le aplicarán las siguientes leyes japonesas independientemente de su nacionalidad.

Ley del Empleo Estable

Estipula la no discriminación por razón de nacionalidad en la orientación laboral y oferta de trabajo. Se prohíbe ofrecer trabajos ilegales.

Ley de Condiciones de Trabajo

Define las condiciones mínimas en el contrato laboral, remuneración (sueldo), horas de trabajo, descanso, días de descanso, vacaciones pagadas anuales, etc. Asimismo determina la no discriminación en las condiciones laborales como el sueldo y las horas de trabajo por razón de nacionalidad, credo y posición social.

Ley de Igualdad de Oportunidades de Empleo entre Hombres y Mujeres

Prohíbe la discriminación por razón de sexo en la oferta de trabajo, selección de empleados, asignación de personal, ascenso, formación profesional, facilidades y bienestar para los empleados, edad de jubilación, renuncia al trabajo y despido.

Otras leyes

Igualmente a los extranjeros se les aplicarán la Ley del Sueldo Mínimo, Ley de Seguridad e Higiene Laboral, Ley de Seguro de Indemnización por Accidentes Laborales, Ley de Vacaciones por Maternidad y Asistencia a Personas Dependientes, Ley del Trabajo por Horas, etc.