



### 1 Mencari Pekerjaan

#### (4) Peraturan Mengenai Tenaga Kerja

Bila Anda bekerja di Jepang, tanpa membedakan kewarganegaraan bekerja menggunakan hukum seperti penjelasan yang di bawah.

hukum keamanan karyawan/tenaga kerja

Pada waktu diperkenalkan pekerjaan dan penjelasan kerjanya, telah diatur ditentukan untuk tidak membedakan alasan kewarganegaraan. Tidak memperkenalkan kerja yang melanggar hukum kepada tenaga kerja.

#### Hukum keamanan karyawan/tenaga kerja

Pada waktu diperkenalkan pekerjaan dan penjelasan kerjanya, telah diatur ditentukan untuk tidak membedakan alasan kewarganegaraan. Tidak memperkenalkan kerja yang melanggar hukum kepada tenaga kerja.

#### Hukum standar tenaga kerja

Telah ditentukan tentang peraturan standar tentang buruh/tenaga kerja, perjanjian kontrak kerja, upah kerja, jam kerja, istirahat kerja, hari libur kerja atau cuti kerja. Telah ditetapkan tentang tidak memperbolehkan membedakan kewarganegaraan, kepercayaan dan mengalaskan perbedaan derajat masyarakat.

#### Hukum yang memberikan kesempatan kerja yang sama antara pekerja pria dan wanita

Di larang untuk membedakan mengenai; lamaran kerja, terima kerja, pengaturan tenaga kerja, kenaikan pangkat•latihan pendidikan, pensiun•berhenti kerja•dipecat, dengan alasan perbedaan jenis kelamin.

#### Yang lainnya

Pada orang asing juga diberikan upah kerja minimum,hukum keamanan penjagaan kesehatan pekerja, hukum asuransi pembayaran kecelakaan tenaga kerja, pendidikan anak•hukum cuti dihari tua, hukum kerja perjam, dll.