



1 仕事探し

ろうどう かん ほうりつ (4) 労働に関する法律

にほん はたら うえ こくせき と つぎ はたら うえ ほうりつ てきよう
あなたが日本で働く上で、国籍を問わず次のような働く上での法律が適用されます。

しよくぎようあんていほう 職業安定法

しよくぎようしどう しよくぎようしよukai こくせき りゆう さべつてきあつかう きてい
職業指導や職業紹介のときに、国籍を理由とする差別的扱いを受けないことが規定されています。た
ふほうしゆうろう しよくぎようしよukai
だし、不法就労にあたる職業紹介はできません。

ろうどうきじゆんほう 労働基準法

ろうどうけいやく ちんぎん きゆうりよう ろうどうじかん きゆうけい きゆうじつ ねんじ ゆうきゆうきゆうか ろうどうじようけん さいていき
労働契約、賃金(給料)、労働時間、休憩、休日および年次有給休暇など、労働条件の最低基
じゆん きてい こくせき しんじよう しゃかいてきみぶん りゆう ちんぎん ろうどうじかん ろうどうじようけん
準を規定しています。国籍、信条、社会的身分を理由として、賃金や労働時間などの労働条件につい
さべつてきと あつか きてい
て差別的取り扱いをしてはならないことが規定されています。

だんじよこようきかいきんとうほう 男女雇用機会均等法

ほしゆう さいよう ろうどうしゃ はいち しょうしん きょういくくんれん ふくりこうせい ていねん たいしよく かいこ ろうどうしゃ せいべつ
募集・採用、労働者の配置、昇進・教育訓練、福利厚生、定年・退職・解雇について、労働者の性別
りゆう さべつ きんし
を理由とする差別を禁止しています。

た その他

さいていちんぎんほう ろうどうあんぜんえいせいほう ろうどうしゃさいがいほしょうほけんほう いくじ かいごきゆうぎようほう ろうどうほう
最低賃金法、労働安全衛生法、労働者災害補償保険法、育児・介護休業法・パートタイム労働法
がいこくじん てきよう
なども外国人に適用されます。