



2 厚生年金保険

こうせいねんきん ほけん

こうせいねんきん ほけん かいしゃいん かにゆう こくみんねんきん きそねんきん うわの ほうしゅうひれい ねんきん し
厚生年金保険は、会社員などが加入し、国民年金の基礎年金に上乗せして「報酬比例の年金」を支
きゆう せいど
給する制度です。

2-1 厚生年金保険への加入

こうせいねんきん ほけん かにゆう

(1) 加入対象者

かにゆうたいしょうしゃ

けんこうほけん どうよう にんいじょう じゅうぎょういん かか かいしゃ じょうじ こよう かぎ がいこくじん かた こうせい
健康保険と同様に、5人以上の従業員を抱える会社に常時雇用される限り、外国人の方にも厚生
ねんきん ほけん てきよう かにゆう じゅうぎょういん ばあい かいしゃ
年金保険が適用され、これに加入しなければなりません。また、パート従業員である場合も、その会社で
はたら つうじょう しゃいん きんむじかん きんむにつう ぶん いじょう ばあい かにゆう ぎむづ
働く通常の社員の勤務時間および勤務日数のおおむね4分の3以上である場合には、加入が義務付
けられています。

(2) 加入手続

かにゆうてつづき

かにゆうてつづき きんむ かいしゃ おこな きんむさき しゃかいほけんじむしょ と あ
加入手続は、勤務している会社で行います。勤務先または社会保険事務所に問い合わせましょう。

(3) 保険料の支払い

ほけんりょう しはら

ほけんりょう きんむさき ろうどうしゃ ふたん がく ろうどうしゃ げつきゆう がく
保険料は、勤務先と労働者として50%ずつ負担しますが、その額は労働者の月給やボーナスの額によっ
こと ほけんりょう しはら きんむさき つう おこな くわ きんむさき しゃかいほけんじむしょ
て異なります。また、保険料の支払いは勤務先を通じて行います。詳しくは勤務先または社会保険事務所
と あ
へ問い合わせてください。