



1 일 찾기

(4) 노동에 관한 법률

당신이 일본에서 일하는데 있어서 국적을 불문하고 다음과 같은 일하는데 있어서의 법률이 적용됩니다.

직업안정법

직업지도와 직업소개시에 국적을 이유로 하는 차별적 대우를 받지 않는 것이 규정되어 있습니다. 단, 불법취로에 해당하는 직업소개는 할 수 없습니다.

노동기준법

노동계약, 임금(급료), 노동시간, 휴게, 휴일 및 연차유급휴가 등, 노동조건을 최저기준을 규정하고 있습니다. 국적, 신조, 사회적 신분을 이유로 임금이나 노동시간 등의 노동조건에 대해서 차별적 대우를 해서는 안 된다는 것이 규정되어 있습니다.

남녀고용 기회균등법

모집·채용, 노동자의 배치, 승진·교육훈련, 복리후생, 정년·퇴직·고용에 대해서 노동자의 성별을 이유로 하는 차별을 금지하고 있습니다.

그 외

최저임금법, 노동안전 위생법, 노동자 재해보상 보험법, 육아·개호휴업법·파트타임 노동법 등도 외국인에게 적용됩니다.