E အလုပ်အကိုင်နှင့် အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှုအလုပ်သင်၊ သင်တန်း

E အလုပ်အကိုင်နှင့် အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှုအလုပ်သင်၊ သင်တန်း ထိပ်သို့

1 အလုပ်အကိုင် ရှာဖွေခြင်း

(4) အလုပ်အကိုင် နှင့် ပတ်သက်သော ဥပဒေ

သင်သည် ဂျပန်နိုင်ငံတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်သည့်အခါ မည့်သည့်နိုင်ငံသားပင်ဖြစ်နေပါစေ အောက်ပါ အလုပ်အကိုင်နှင့် ပတ်သက်သော ဥပဒေပြဌာန်းချက်များ၏ အကျိုးသက်ရောက်မှုကို ခံစားနိုင်သည်။

အလုပ်အကိုင် တည်ငြိမ်ရေးဆိုင်ရာ ဥပဒေ

သင့်လျော်သည့်အလုပ်အကိုင် တိုက်တွန်း၊ ရှာဖွေပေးသည့်အခါ မည့်သည့်နိုင်ငံသားမဆို ခွဲခြားဆက်ဆံမှုမရှိစေရန် ဥပဒေပြဌာန်းထားသည်။ သို့သော် တရားမဝင် အလုပ်လုပ်ကိုင်ခြင်းနှင့် ပတ်သက်၍ အလုပ်အကိုင် ရှာဖွေမိတ်ဆက်ခြင်းများအား တားမြစ်ထားသည်။

အလုပ်အကိုင် စံချိန်စံညွှန်းဆိုင်ရာ ဥပဒေ

အလုပ်သမား သဘောတူညီချက်၊ လုပ်ခ (လစာ)၊ အလုပ်လုပ်ချိန်၊ နားချိန်၊ နားရက် ထို့အပြင် နှစ်စဉ် လစာပြည့်ခွင့် စသည့် အလုပ်အကိုင် အခြေအနေ၏ အနိမ့်ဆုံး စံချိန်စံညွှန်းကို ပြဌာန်းထားသည်။ နိုင်ငံသား၊ ဘာသာ၊ အဆင့်အတန်းကို အကြောင်းပြု၍ လုပ်ခနှင့် အလုပ်ချိန်စသည့် အလုပ်အကိုင်အခြေအနေနှင့် ပတ်သက်သည့် ခွဲခြားဆက်ဆံမှု မရှိစေရန် ပြဌာန်းထားသည်။

အမျိုးသား၊အမျိုးသမီး အလုပ်အကိုင် အခွင့်အရေး တန်းတူညီမျှမှုဆိုင်ရာ ဥပဒေ

အလုပ်ခေါ်ခြင်း၊ အလုပ်ခန့်ခြင်း၊ အလုပ်နေရာချထားခြင်း၊ ရာထူးတက်ခြင်း၊ လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးခြင်း၊ လူမှုဖူလုံရေးနှင့်ကျန်းမာရေး၊ သက်ပြည့်ပင်စင်၊ အလုပ်ထွက်ခြင်း၊ အလုပ်ထုတ်ခံရခြင်းနှင့် ပတ်သက်၍ အလုပ်သမား၏ ကျား၊မခွဲခြားမှုကို အကြောင်းပြု၍ ခွဲခြားဆက်ဆံမှုကို တားမြစ်ထားသည်။

အခြားဥပဒေများ

အနိမ့်ဆုံးလုပ်ခလစာ ဥပဒေ၊ လုပ်ငန်းခွင် လုံခြုံရေးနှင့် ကျန်းမာရေး ဥပဒေ၊ အလုပ်သမား ထိခိုက်ဒဏ်ရာ လျော်ကြေးအာမခံ ဥပဒေ၊ ကလေးပြုစုပျိုးထောင်ရန်နှင့် သက်ကြီးပြုစုစောင့်ရှောက်ရန် အလုပ်နားခြင်းဆိုင်ရာ ဥပဒေ၊ အချိန်ပိုင်း အလုပ်သမားဆိုင်ရာ ဥပဒေ စသည်တို့သည်လည်း နိုင်ငံခြားသား အလုပ်သမားများကိုလည်း အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိသည်။