



3 အလုပ်သမား အာမခံ

အလုပ်သမား အာမခံသည် အာမခံဝင်ထားသူ နှင့် ၎င်း၏ မိသားစု နေထိုင်မှုဘဝကို အထောက်အပံ့ပေးသော ဂျပန်နိုင်ငံ၏ လူမှုအာမခံ စနစ်တစ်ရပ်ဖြစ်ပြီး အလုပ်သမား ထိခိုက်ဒဏ်ရာ အာမခံနှင့် အလုပ်အာမခံ ဟူ၍ နှစ်ခုရှိသည်။

3-1 အလုပ်သမား ထိခိုက်ဒဏ်ရာ အာမခံ

(1) အလုပ်သမား ထိခိုက်ဒဏ်ရာ အာမခံဟူသည်မှာ

ယေဘုယျအားဖြင့် အလုပ်သမား ထိခိုက်ဒဏ်ရာ အာမခံဟု ခေါ်ပြီး အာမခံကြေးသည် အလုပ်ရှင် (လုပ်ငန်းပိုင်ရှင်)က အပြည့်အဝ တာဝန်ယူရသည်။ အချိန်ပိုင်းအလုပ်နှင့် ပြင်ပဝင်ငွေရအလုပ် နှစ်မျိုးစလုံး ဤစနစ်တွင် ပါဝင်ပြီး၊ ကုမ္ပဏီတွင် အလုပ်လုပ်နေသူဖြစ်ပါက မည့်သည့် နေထိုင်ခွင့်အမျိုးအစားရှိသည့် နိုင်ငံခြားသားမဆို အကျုံးဝင်သည်။ အလုပ်ခွင်တွင် ဒဏ်ရာရရှိခြင်း၊ နေထိုင်မကောင်းခြင်း အခြေအနေ၊ သေဆုံးခြင်း စသည့်အခြေအနေ ထို့ပြင် အလုပ်အသွားအပြန် လမ်းခုလတ်တွင် ထိခိုက်ဒဏ်ရာ ရရှိခဲ့သော အခြေအနေဟု အသိအမှတ်ပြုခံရပါက အလုပ်သမား ထိခိုက်ဒဏ်ရာအာမခံ စနစ်တွင် အကျုံးဝင်ပြီး အမျိုးအစားအလိုက် အာမခံလျှော်ကြေး လက်ခံရယူနိုင်သည်။

သို့သော် အလုပ်သမားထိခိုက်အာမခံသည် ကာယကံရှင် (သို့) အလုပ်ရှင်က အလုပ်အကိုင် စံချိန်စံညွှန်းကွပ်ကဲကြီးကြပ်ရေးဌာနတွင် မလျှောက်ထားပါက အာမခံလျှော်ကြေးမခံစားရပါ။ အလုပ်သမားထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှုဟု ထင်မြင်လျှင် ရှေးဦးစွာ အနီးစပ်ဆုံး အလုပ်အကိုင်စံချိန်စံညွှန်း ကွပ်ကဲကြီးကြပ်ရေးဌာနတွင် လျှောက်ကြပါ။

(2) အဓိက အာမခံလျှော်ကြေး အမျိုးအစားများ

အဓိက အာမခံလျှော်ကြေး အမျိုးအစားများ	စာရွက်စာတမ်း ထုတ်သောနေရာ	စာရွက်စာတမ်း တင်ပြ လျှောက်ထားရန်နေရာ
ဆေးကုသမှု လျှော်ကြေး (ဆေးကုသမှု ပေးအပ်ခြင်း တောင်းခံလွှာနှင့်)	အလုပ်သမား ထိခိုက်ဒဏ်ရာအာမခံ သတ်မှတ်ဆေးရုံ	အလုပ်သမား ထိခိုက်ဒဏ်ရာအာမခံ သတ်မှတ်ဆေးရုံ (ပထမနေ့ ဆေးကုသမှု သွားရောက် စမ်းသပ်မှု ခံယူစဉ်)
အလုပ်နားခြင်း လျှော်ကြေး (အလုပ်နားခြင်း အတွက် အာမခံတောင်းခံလွှာနှင့်)	အလုပ်အကိုင် စံချိန်စံညွှန်း ကွပ်ကဲကြီးကြပ်ရေးဌာန	အလုပ်အကိုင် စံချိန်စံညွှန်း ကွပ်ကဲ ကြီးကြပ်ရေးဌာန
ထိခိုက်ဒဏ်ရာ အာမခံ လျှော်ကြေး (ထိခိုက်ဒဏ်ရာ အာမခံ တောင်းခံလွှာနှင့်)	အလုပ်အကိုင် စံချိန်စံညွှန်း ကွပ်ကဲကြီးကြပ်ရေးဌာန	အလုပ်အကိုင် စံချိန်စံညွှန်း ကွပ်ကဲ ကြီးကြပ်ရေးဌာန
ကျန်ရစ်သူ မိသားစု လျှော်ကြေး (ကျန်ရစ်သူ မိသားစု လျှော်ကြေးပင်စင် တောင်းခံလွှာနှင့်)	အလုပ်အကိုင် စံချိန်စံညွှန်း ကွပ်ကဲကြီးကြပ်ရေးဌာန	အလုပ်အကိုင် စံချိန်စံညွှန်း ကွပ်ကဲ ကြီးကြပ်ရေးဌာန



E အလုပ်အကိုင်နှင့် အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှုအလုပ်သင်၊ သင်တန်း

▲ E အလုပ်အကိုင်နှင့် အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှုအလုပ်သင်၊ သင်တန်း ထိပ်သို့

• ဆေးကုသမှု လျော်ကြေးထုတ်ပေးခြင်း

အလုပ်သမားက အလုပ်တာဝန်ထမ်းဆောင်ချိန်တွင်းနှင့် လုပ်ငန်းခွင် အသွားအပြန် အချိန်တွင် ဒဏ်ရာ၊ နေထိုင် မကောင်းဖြစ်သောအခါ ဆေးကုသမှု အတွက် လိုအပ်သော ကုန်ကျစရိတ်ကို ရရှိနိုင်ပါသည်။

၂၆ ဆေးကုသမှု လျော်ကြေးပေးအပ်ခြင်းကို ရယူနိုင်ရန်အတွက် တတ်နိုင်သရွေ့ အလုပ်သမားအာမခံ၏ သတ်မှတ်ဆေးရုံသို့ သွားကြပါ။ သတ်မှတ်ဆေးရုံတွင် (ဆေးကုသမှု ကုန်ကျစရိတ် ပေးအပ်မှု တောင်းခံလွှာ) ဟူသော စာရွက်ထားရှိပြီး ပထမဦးစွာ စမ်းသပ်ခံယူချိန်တွင် ဤစာရွက်ကို လျှောက်ထားတင်ပြခြင်းဖြင့် အလုပ်သမား အာမခံလျှောက်နိုင်ပြီး ဆေးကုသမှုပြီးဆုံးသည်အထိ၏ ကုန်ကျစရိတ်ကို ကျခံရန်မလိုအပ်ပေ။ အလုပ်သမား ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိမှုဟု ထင်မြင်သောအခါ ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းတွင် ကျန်းမာရေးအာမခံ ထို့အပြင် ပြည်သူ့ကျန်းမာရေးအာမခံကို အသုံးပြုသော အခြေအနေတွင်လည်း မဖြစ်မနေ အလုပ်သမားထိခိုက် ဒဏ်ရာအာမခံ လျှောက်ထားကြပါ။

• အလုပ်နားခြင်း လျော်ကြေးထုတ်ပေးခြင်း

အလုပ်သမားက အလုပ်ခွင်တွင်း နှင့် အလုပ်အသွားအပြန်ချိန်တွင် ထိခိုက်ဒဏ်ရာရရှိပြီး ၎င်း၏ ဆေးကုသမှု အတွက် အလုပ်ရပ်နား၍ လုပ်ခလစာ မရနိုင်ခဲ့သော အခြေအနေတွင် ၎င်း ၄ ရက်မြောက်နေ့မှ စ၍ အခြေခံ နေ့တွက်စရိတ်၏ ၆၀ရာခိုင်နှုန်းကို ပေးအပ်ခြင်း ခံရသည်။

၂၆ အလုပ်နားခြင်း၊ လျော်ကြေးပေးအပ်ခြင်း လျှောက်လွှာ (အလုပ်အကိုင် စံချိန်စံညွှန်း ကွပ်ကဲကြီးကြပ်မှုရုံးတွင် ရယူနိုင်) ဟု ခေါ်သော လျှောက်လွှာစာရွက်ကို အလုပ်အကိုင် စံချိန်စံညွှန်း ကွပ်ကဲကြီးကြပ်မှုဌာနတွင် တင်ပြလျှောက်ထားကြပါစို့။

• ထိခိုက်ဒဏ်ရာ လျော်ကြေးထုတ်ပေးခြင်း

လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း ထိခိုက်ဒဏ်ရာ၊ ရောဂါပျောက်ကင်းသွားသော်လည်း ကိုယ်ခန္ဓာတွင် ဒဏ်ရာကျန်ရှိနေသော အချိန်တွင် ပေးအပ်ခြင်း ခံရသည်။

• ကျန်ရစ်သူ မိသားစု လျော်ကြေးပေးအပ်ခြင်း

အလုပ်သမားက လုပ်ငန်းခွင်နှင့် အလုပ်အတတ်အဆင်းချိန်တွင် သေဆုံးသွားလျှင် ကျန်ရစ်သူမိသားစုကို ပေးအပ်သည်။