



6 နိုင်ငံခြားသားအတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှုအလုပ်သင်၊ "သင်တန်း"

၂၀၁၀ ခုနှစ် ဇူလိုင်လ ၁ ရက်နေ့တွင် ယခင် နိုင်ငံခြားသား သင်တန်းစနစ်ကို ပြုပြင်ပြောင်းလဲခဲ့ပြီး၊ ယခု နိုင်ငံခြားသား အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှုအလုပ်သင်စနစ်ဖြစ်လာခဲ့သည်။ "သင်တန်း" ဟုခေါ်သော နေထိုင်ခွင့်၏ အမည်သည် အတူတူပင်ဖြစ်သော်လည်း ယခင်မပြောင်းလဲခင်နှင့် ပြောင်းလဲပြီးနောက်သည် လုံးဝခြားနားသည်။ နေထိုင်ခွင့် "အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှု အလုပ်သင်ခြင်း"တွင် ဆောင်ရွက်ရမှုများသည် နေထိုင်ခွင့် "သင်တန်း" တွင် မပါဝင်ပါ။ ယခုလက်ရှိ "သင်တန်း" သည် စာတွေ့အဓိက လေ့လာမှုသင်တန်းဖြစ်လာခဲ့ပါသည်။

နိုင်ငံခြားသား အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှုအလုပ်သင်စနစ်သည် နိုင်ငံတကာ၏ လူငယ်လူရွယ် အလုပ်သမားများကို သတ်မှတ်ထားသော အချိန်ကာလ တစ်ခုတွင် ဂျပန်နိုင်ငံသို့ လက်ခံပြီး ဂျပန်နိုင်ငံ၏ နည်းပညာ စသည်တို့ကို ရယူနိုင်စေသော အစီအမံဖြစ်သည်။ တစ်နည်းပြောရလျှင် အလုပ်သမားများ မဟုတ်ပါ။ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေး ဥပဒေပါ နေထိုင်ခွင့်သည် "အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှုအလုပ်သင်" ဖြစ်သည်။

၎င်းအပြင် စနစ် ဆင်တူသော နေထိုင်ခွင့်အဖြစ် "သင်တန်း" ရှိသည်။ ဤနေထိုင်ခွင့်ကို လက်တွေ့လုပ်ငန်းများ လုံးဝမပါဝင်သော သင်တန်း၊ ဂျပန်နိုင်ငံအစိုးရနှင့် ဒေသအစိုးရစသည့်တို့မှ အဓိကစရိတ်ခံကာ စီမံဆောင်ရွက်သည့် အစီအစဉ်အဖြစ် တရားဝင်ပြုလုပ်သည့်သင်တန်း စသည်တို့အတွက်သာ ကန့်သတ်ထားသည်။

ဤတွင် အဓိကအားဖြင့် အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှုအလုပ်သင်စနစ်အကြောင်းကို ရှင်းပြမည်။

နိုင်ငံခြားသား အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှုအလုပ်သင်စနစ်တွင် ၎င်းကိုလက်ခံသော အဖွဲ့အစည်းပေါ်မူတည်၍ အောက်ပါပုံစံ ၂ မျိုးရှိသည်။

(1) ကုမ္ပဏီလုပ်ငန်းအလိုက်ပုံစံ ။ ။ ဂျပန်နိုင်ငံ၏ ကုမ္ပဏီစသည့် (လက်တွေ့လေ့ကျင့်ရေးလုပ်ဆောင်သော အဖွဲ့အစည်း) သည် နိုင်ငံခြား တိုင်းပြည်များရှိ စီးပွားရေးကော်ပိုရေးရှင်းများ၊ အစုစပ်ကုမ္ပဏီများနှင့် မိမိ၏ မိတ်ဖက်ကုမ္ပဏီများ၏ ကုမ္ပဏီဝန်ထမ်းများကို လက်ခံကာ အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှုအလုပ်သင်ခြင်းကို ဆောင်ရွက်စေခြင်း။

(2) အဖွဲ့အစည်းဖြင့် စီမံခန့်ခွဲမှုပုံစံ ။ ။ စက်မှုကုန်သည်ကြီးများအသင်း၊ အသေးစားအလတ်စား စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ အသင်းစသည့် စီးပွားဖြစ် ရည်ရွယ်ချက် မရှိသော အဖွဲ့အစည်း (စီမံခန့်ခွဲမှု အဖွဲ့အစည်း) သည် အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှု အလုပ်သင်သင်တန်းသားကို လက်ခံကာ မိမိ၏ အဖွဲ့အစည်းဝင် ကုမ္ပဏီစသည့် (လက်တွေ့ အလုပ်သင်ခြင်းလုပ်ဆောင်သော အဖွဲ့အစည်း) တွင် အလုပ်သင်ခြင်းကို ဆောင်ရွက်စေခြင်း။

၎င်းအပြင် ဤပုံစံ ၂ မျိုးသည် ကျွမ်းကျင်မှု အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှုအလုပ်သင်၏ ဆောင်ရွက်ရသော လုပ်ငန်းဆောင်တာပေါ် မူတည်၍ ဂျပန်နိုင်ငံသို့ ပြည်ဝင်ခွင့်ရပြီး ပထမနှစ်၏ အတတ်ပညာရယူရေး လှုပ်ရှားမှုနှင့် ၂နှစ် ၃နှစ်မြောက်တွင် ရယူခဲ့သော အတတ်ပညာများတွင် ပိုမိုကျွမ်းကျင်စေရေး လှုပ်ရှားမှုဟူ၍ ခွဲခြားထားပါသည်။ ထို့အပြင် ၂၀၁၇ခုနှစ် နိုဝင်ဘာလ ၁ရက်နေ့မှ စ၍ ထူးချွန်သော အလုပ်သင်ဌာန၊ ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့အစည်းများသာ ၄နှစ်၊ ၅နှစ်မြောက် အတတ်ပညာ ကျွမ်းကျင်မှု အလုပ်သင် လက်ခံလာနိုင်ခဲ့သည်။ အသုံးပြုမည့် နေထိုင်ခွင့် အမျိုးအစားအဖြစ် "အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှုအလုပ်သင်" တွင် ၆မျိုး ခွဲခြားထားသည်။

ဘာသာစကားစုံလှနေမှုလမ်းညွှန်



E အလုပ်အကိုင်နှင့် အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှုအလုပ်သင်၊ သင်တန်း

▲ E အလုပ်အကိုင်နှင့် အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှုအလုပ်သင်၊ သင်တန်း ထိပ်သို့

	ဂျပန်နိုင်ငံ ပြည်ပခွင့် ရပြီး ဝနစ်	ပြည်ပခွင့် ရပြီး ၂နှစ်၊ ၃နှစ်မြောက်	ပြည်ပခွင့်ရပြီး ၄နှစ်၊ ၅နှစ်မြောက်
ကုမ္ပဏီ အလိုက်ပုံစံ	နေထိုင်ခွင့် "အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှု အလုပ်သင် ၁ က "	နေထိုင်ခွင့် " အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှု အလုပ်သင် ၂ က "	နေထိုင်ခွင့် "အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှု အလုပ်သင် ၃ က "
အဖွဲ့အစည်း ဖြင့် စီမံခန့်ခွဲမှုပုံစံ	နေထိုင်ခွင့် "အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှု အလုပ်သင် ၁ ခ "	နေထိုင်ခွင့် "အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှု အလုပ်သင် ၂ ခ "	နေထိုင်ခွင့် "အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှု အလုပ်သင် ၃ ခ "

၂၀၁၇ခုနှစ် နိုဝင်ဘာလ ၁ရက်နေ့၊ နိုင်ငံခြားသား အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှုအလုပ်သင်ခြင်းကို မှန်ကန်ထိရောက်စွာ အကောင်အထည်ဖော်ရေးနှင့် အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှုအလုပ်သင်များအား ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေးဆိုင်ရာ ဥပဒေ (အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှုအလုပ်သင်ဥပဒေ) ကို ပြဋ္ဌာန်းခဲ့ပါတယ်။ တရားရေးဝန်ကြီး၊ လူမှုဖူလုံရေးနှင့် အလုပ်သမားဝန်ကြီးတို့က တာဝန်ခံဝန်ကြီးဖြစ်သည့် နိုင်ငံခြားသား အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှုအလုပ်သင်အဖွဲ့အစည်းက ကြီးကြပ်ရေး အဖွဲ့အစည်းခွင့်ပြုချက်နှင့် အလုပ်သင်ပေးသည့်ဌာန၏ အလုပ်သင်စီမံကိန်း အသိအမှတ်ပြုခြင်းများကို လုပ်ဆောင်ပြီး အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှုအလုပ်သင်များအား တိုင်ပင်ဆွေးနွေးမှုလက်ခံခြင်း၊ ထောက်ပံ့ကူညီခြင်း၊ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းများ လုပ်ဆောင်ပေးသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

6-1 အလုပ်သင် လက်ခံရေး အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ သတ်မှတ်ချက်များ

လက်ခံရေးအဖွဲ့အစည်းသည် အောက်ပါအချက်များကို လိုက်နာရမည်ဖြစ်သည်။

- ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့အစည်းနှင့် သက်ဆိုင်သောအချက်များ
- ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့အစည်းသည် သက်ဆိုင်ရာဝန်ကြီး၏ ခွင့်ပြုချက်ကို ရယူရမည်ဖြစ်သည်။

အလုပ်သင်ပေးသောဌာနနှင့် ပတ်သက်သော အချက်များ
 အလုပ်သင်ပေးသောဌာနသည် အသိပေးအကြောင်းကြားရသည့်စနစ် ကျင့်သုံးမည်ဟု သတ်မှတ်ပြီး အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှု အလုပ်သင် စီမံကိန်းကို တစ်ခုချင်း အသိအမှတ်ပြုမှု ရယူရန်လိုအပ်သည်။