



### 1 Поиски работы.

#### (4) Закон в отношении работы

Работая в Японии, независимо от гражданства, Вы подпадаете под действие нижеследующих законов.

#### **Закон о стабильной профессии**

В отношении представления профессиональной деятельности или введения в профессию предусмотрено, что люди не могут быть дискриминированы по причине гражданства. Однако, нельзя представлять профессиональную деятельность относящуюся к незаконной трудовой деятельности.

#### **Закон о стандартах трудовой деятельности**

При заключении трудового контракта зарплата (оплата труда), время работы, перерыв, выходные дни, а также оплачиваемые выходные в течение года и т.д., условия труда должны быть минимально регламентированы. Гражданство, вероисповедание, социальное положение не должны влиять на зарплату, рабочее время и условия труда.

#### **Закон о равенстве условий трудоустройства для мужчин и для женщин**

Запрещается дискриминация работников по причине полового различия при принятии на работу, размещении работников, повышении по службе и при переобучении, при увольнении с работы, уходе с работы или выходе на пенсию по достижению предельного возраста.

#### **Кроме этого**

Для всех иностранцев применяются Закон о минимальной зарплате, Закон о мерах безопасности от травматизма на производстве, Закон о компенсационных выплатах при страховании от несчастного случая на производстве, Закон о прекращении работы при воспитании ребенка, Закон о работе неполный рабочий день и т.д.