



## 5 Увольнение и уход в отставку.

### 5-2 Уход в отставку.

Прекращение работы из-за личных обстоятельств работника или по договоренности с работодателем называется уходом в отставку. Выход в отставку должен предложить работодатель. В случае ухода в отставку, по требованию работника, невыплаченную зарплату должны в течение 7 дней выплатить, а также вернуть банковские сбережения и другие начисления.

В случае если срок работы не оговорен контрактом.	Если нет договоренности с работодателем, можно прекратить работу через 2 недели после уведомления о выходе в отставку.
В случае если срок работы оговорен контрактом.	В период, оговоренный контрактом, если нет причины расторжения контракта, от работника не может поступить предложение о расторжении контракта.

Если работодатель согласен с выходом в отставку работника, работник не может, как правило, забрать своё заявление об отставке, поэтому нужно осторожным с подачей заявления об отставке. Необходимо подтвердить процедуру и условия выхода в отставку по возрасту.

К тому же, необходимо вернуть работодателю удостоверение личности компании, форменную одежду, предоставленную в пользование, и страховой полис компании.