



1 การหางาน

(4) กฎหมายแรงงาน

ในกรณี ท่านทำงานในประเทศญี่ปุ่น ไม่ว่าจะเป็นคนสัญชาติอะไรก็ตาม ต้องปฏิบัติตามกฎหมายต่อไป

กฎหมายความมั่นคงด้านแรงงาน

กำหนดให้บุคคลต้องได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาค เท่าเทียมกัน

ทั้งด้านการเน่างานหรือการให้ค่าปรึกษาเกี่ยวกับเรื่องงาน

แต่ไม่รวมถึงการแนะนำของการทำงานที่ผิดต่อกฎหมายบ้านเมือง

กฎหมายมาตรฐานแรงงาน

กำหนดเกี่ยวกับมาตรฐานเงื่อนไขแรงงานขั้นต่ำ เช่น สัญญาว่าจ้าง ค่าจ้าง(เงินเดือน) เวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุดหรือระบบวันลาที่ได้รับเงินเดือน

กำหนดให้บุคคลต้องได้รับการปฏิบัติเสมอภาคเท่าเทียมกัน ทั้งเงื่อนไขการจ้างงาน ค่าจ้าง ชั่วโมงการทำงาน โดยจะเอาสัญชาติ ความเชื่อถือ หรือ ฐานะทางสังคม

มาเป็นเกณฑ์ตัดสินในการว่าจ้างไม่ได้

กฎหมายให้โอกาสทั้งผู้ชายและผู้หญิงเท่าเทียมกัน

ห้ามแยกแยะการสมัคร การจ้าง ที่ตั้งผู้เข้ารับตำแหน่งของงาน การเลื่อนตำแหน่ง

การศึกษาฝึกงานทางด้านอาชีพสวัสดิการ การเกษียณอายุ การลาออกงาน

การไล่ออกงานอันเนื่องมาจากเพศของผู้ทำงาน

อื่น ๆ

กฎหมายค่าแรงขั้นต่ำ กฎหมายอนาถและความปลอดภัยแรงงาน กฎหมายการประกันชดเชยอุบัติเหตุ

กฎหมายดูแลเลี้ยงดูลูก กฎหมายแรงงาน Part time (พาร์ทไทม์)

ทั้งหมดมีผลบังคับครอบคลุมถึงบุคคลต่างด้าวด้วย