



2 สัญญาว่าจ้างและเงื่อนไขการทำงาน

2-2 เงื่อนไขการทำงาน

(1) เวลาทำงานและเวลาพัก

ตามกฎหมาย เวลาในการทำงานห้ามเกินวันละ8ชั่วโมง อาทิตย์ละ40ชั่วโมง ไม่รวมเวลาทำงานในส่วนของ การเตรียมงานหรือเก็บงานไว้ในเวลาพัก การเตรียมงานหรือเก็บของงานโดยการสั่งการจากนายจ้างจะต้อง รวมเข้าในชั่วโมงทำงาน

หากชั่วโมงทำงานจะเกิน8ชั่วโมง กำหนดว่าจำเป็นต้องให้มีเวลาชั่วโมงพักผ่อนระหว่างทำงานขึ้น1 ชั่วโมง

(2) วันหยุดและระบบวันลาพักร้อนประจำปี

ในกฎหมายแรงงานกำหนดว่าลูกจ้างมีสิทธิที่จะลาพักอย่างน้อยอาทิตย์ละ1ครั้งขึ้นไป หรือในระยะเวลา4 อาทิตย์หยุดได้4วันขึ้นไป

และนอกเหนือจากวันหยุดที่กฎหมายกำหนด วันที่แรงงานมีความประสงค์หยุดงานตามข้อกำหนดทั่วไป สามารถหยุดและรับค่าแรงได้(การรับค่าแรงในวันหยุด)

หรือวันหยุดที่กำหนดที่ยกเว้นนั้น วันไหนลูกจ้างต้องการลางานก็สามารถหยุดโดยไม่หักค่าแรงคือระบบ วันลาที่ได้รับเงินเดือน เมื่อทำงาน6เดือนต่อเนื่องมาและมีอัตราการมาทำงาน80เปอร์เซ็นต์ขึ้นไปของวัน ทำงานปกติแล้ว ต้องได้รับวันลาพักร้อน (วันลาพักร้อน) อย่างน้อย10วัน หลังจากนั้นจะได้รับวันลาพักร้อน(วันลาพักร้อน) ตามระยะเวลาการทำงาน

(3) ค่าแรง(เงินเดือน โบนัส เป็นต้น)

ต้องจ่ายค่าแรงเป็นเงินตราในวันที่กำหนดอย่างน้อยเดือนละ1ครั้งขึ้นไปเป็นประจำทุกเดือนและให้เต็ม จำนวนเงินแก่ลูกจ้างโดยตรง

อัตราค่าแรงนั้น กำหนดไว้ตามประเภทงานหรือภูมิภาค หากนายจ้างมีการจ่ายค่าแรงน้อยกว่าค่าแรงขั้นต่ำ นอกจากจะต้องจ่ายเงินส่วนต่างให้กับลูกจ้างแล้วอาจถูกลงโทษด้วย