

ข้อมูลการใช้ชีวิตประจำวันนานาชาติ



E แรงงานและการฝึกงาน

▣ E แรงงานและการฝึกงาน

5 การถูกไล่ออกและการลาออกจากงาน

ทั้งการถูกไล่ออกและการลาออกจากงานนั้นคือ ออกจากงานแต่มีลักษณะที่แตกต่างกันอย่างมาก

5-1 การไล่ออก

(1) การไล่ออกคือ

นายจ้างยกเลิกสัญญาแรงงานกับลูกจ้าง โดยไม่มีการตกลงกัน เรียกว่า "การไล่ออก" การไล่ออกของนายจ้างต้องมีเหตุอันสมควร

ห้ามการไล่ออกด้วยเหตุดังต่อไปนี้

1. การไล่ออกในขณะที่หยุดพักเพื่อรักษา เหตุอันเกิดจากความเจ็บป่วยจากการปฏิบัติงาน หรือภายใน30วันหลังจากหยุดงาน
2. การไล่ออกในขณะที่หยุดก่อนหรือหลังคลอดบุตร หรือภายใน30วันหลังจากหยุดงาน
3. การไล่ออกด้วยเหตุสัญชาติ หลักความเชื่อถือ หรือฐานะทางสังคม
4. การไล่ออกด้วยเหตุที่ลูกจ้างเข้าแจ้งความว่าบริษัทหรือนายจ้างทำผิดข้อกฎหมายแรงงานที่สำนักงานควบคุมมาตรฐานแรงงาน
5. การไล่ออกด้วยเหตุอยู่ในกลุ่มสหภาพแรงงานหรือทำกิจกรรมของสหภาพแรงงานที่ถูกต้อง
6. การไล่ออกด้วยเหตุอื่นเป็นเหตุหญิง การแต่งงาน การตั้งครรภ์ การคลอดบุตร หรือการหยุดงานก่อนและหลังคลอดบุตร
7. การไล่ออกด้วยเหตุขอหยุดพักสำหรับเลี้ยงบุตรหรือการใช้ระบบวันหยุดพักสำหรับเลี้ยงบุตร

ตามระยะเวลาการจ้างการทำงาน เงื่อนไขการไล่ออกจะแตกต่างกัน

((ในกรณีเป็นสัญญาที่เป็นไม่ได้กำหนดระยะเวลาการจ้าง))

นายจ้างต้องแจ้งต่อลูกจ้างเกี่ยวกับ
การไล่ออกอย่างน้อย30วันล่วงหน้า

หากไม่ได้บอกและไล่ออกกระทันหัน

นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างให้ทราบล่วงหน้า (ค่าชดเชย) เท่ากับค่าแรง30วันขึ้นไป

((ในกรณีเป็นสัญญาที่เป็นกำหนดระยะเวลาการจ้าง))

นายจ้างไม่สามารถไล่ออกก่อนวันที่ระบุในสัญญา ยกเว้นในกรณีนายจ้างประสบปัญหาทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรง

ถึงแม้ว่าอยู่ในสภาพแบบนี้ก็ตาม

นายจ้างจะต้องแจ้งล่วงหน้าก่อน30วันหรือต้องจ่ายค่าจ้างให้ทราบล่วงหน้าเท่ากับค่าแรง30วันขึ้นไป

(2) เมื่อไม่พอใจการไล่ออก



ข้อมูลการใช้ชีวิตประจำวันนานาชาติ



E แรงงานและการฝึกงาน

▣ [E แรงงานและการฝึกงาน](#)

ในกรณีท่านไม่พอใจที่ถูกไล่ออก ต้องแจ้งให้นายจ้างทราบที่ไม่พอใจ และให้บริษัทออกใบรับรองการไล่ออกพร้อมระบุสาเหตุที่ไล่ออกอย่างชัดเจน ว่าเป็นสาเหตุจากวันหมดสัญญาหรือลาออกด้วยตนเอง เหตุผลการไล่ออกคืออะไร เป็นต้น หากไม่สามารถยอมรับเหตุผลการไล่ออกจากที่ทำงานได้ ควรปรึกษาที่สำนักงานควบคุมมาตรฐานแรงงาน ศูนย์บริการแรงงาน แผนกแรงงานที่อำเภอหรือทนายความ

