



### 5 การถูกไล่ออกและการลาออกจากงาน

#### 5-2 การลาออกจากงาน

ด้วยเหตุผลของลูกจ้าง หรือของทั้งสองฝ่ายตกลงว่ามีการลาออกจากงาน เรียกว่า “การลาออกจากงาน” ถ้าต้องการลาออกจากงานต้องแจ้งให้นายจ้างทราบ ในกรณีลาออกจากงาน ลูกจ้างสามารถเรียกร้องค่าแรงที่ยังไม่ได้รับและเงินสะสมหรือเงินเก็บ

ในกรณีลูกจ้างที่ไม่ได้ทำสัญญาระยะเวลาจ้าง	แม้ว่านายจ้างไม่ได้ตกลงให้ลาออกจากงาน ตั้งแต่แจ้งการลาออกจากงานเกิน 2 สัปดาห์แล้ว สามารถลาออกจากบริษัทได้
ในกรณีลูกจ้างที่ทำสัญญาระยะเวลาจ้าง	ภายในเวลาสัญญา ลูกจ้างไม่สามารถยกเลิกสัญญาจ้างจากผู้ทำงานโดยไม่มีเหตุที่หลีกเลี่ยงไม่ได้

หากนายจ้างยอมรับการลาออกจากงานแล้ว ลูกจ้างจะไม่สามารถยกเลิกการแจ้งลาออกจากงานได้ ดังนั้น การแจ้งลาออกจากงานต้องระมัดระวัง เวลาทำสัญญาเข้าทำงานต้องตรวจสอบเงื่อนไขการลาออกจากงานและการดำเนินการส่งคืนบัตรพนักงาน ชุดทำงานหรือบัตรประกันสุขภาพก็ต้องคืนให้แก่นายจ้าง