



6 การฝึกงานสำหรับบุคคลต่างด้าว

ระบบการฝึกงานสำหรับบุคคลต่างด้าวนั้น คือการรับลูกจ้างจากประเทศต่าง ๆ ให้มาเรียนรู้ ความรู้ เทคนิค และทักษะของอุตสาหกรรมหรือความชำนาญของญี่ปุ่น ภายในระยะเวลา1ปี นี้ไม่ได้ ถือว่าเป็นการทำงาน สถานภาพการพำนักตามกฎหมายกรมตรวจคนเข้าเมืองว่า จะระบุว่า "การฝึกงาน" สมาคมความร่วมมือ การฝึกอบรมสากล (JITCO) ซึ่งเป็นองค์กรที่เกิดจากความร่วมมือของกระทรวง5กระทรวง ได้แก่ กระทรวงยุติธรรม กระทรวงต่างประเทศ กระทรวงสาธารณสุขและแรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรมและ เศรษฐกิจ กระทรวงการคมนาคมและแผ่นดิน ได้วางกฎระเบียบการจัดการและการฝึกอบรมของบริษัทที่รับ ผู้ฝึกงานเข้ามาในประเทศญี่ปุ่น ดังต่อไปนี้

6-1 หน้าที่ขององค์กรที่รับผู้ฝึกงาน

องค์กรที่รับผู้ฝึกงานต้องรักษากฎระเบียบต่อไปนี้อย่างเคร่งครัด

- 1 การวางแผนการฝึกงานและการทำตามแผน
- 2 การจ่ายค่าฝึกงานซึ่งเป็นค่าครองชีพ
- 3 การแต่งตั้งผู้ให้คำปรึกษาทางด้านการศึกษาหรือผู้ให้คำปรึกษาทางด้านการใช้ชีวิตประจำวัน
- 4 การจัดหาที่พักอาศัยสำหรับผู้ฝึกงาน
- 5 การจัดสถานที่ฝึกงาน
- 6 การจัดสถานที่ฝึกงานตามกฎหมายความปลอดภัยและอนามัยของแรงงาน
- 7 การจัดทำประกันอุบัติเหตุในขณะฝึกงาน
- 8 ไม่ใช้ผู้ฝึกงานอย่างไม่เหมาะสม เช่น การใช้ให้หารายได้หรือการฝึกงานล่วงเวลา
- 9 (ในกรณีรับควบคุมดูแลเป็นกลุ่ม)การควบคุมบริษัทที่เป็นกลุ่ม(ควบคุมและให้คำแนะนำ)