



1 Tìm việc làm

(4) Pháp luật liên quan đến lao động

Khi bạn lao động tại Nhật thì không liên quan gì cho dù bạn có quốc tịch gì đi chăng nữa, luật lao động cũng được áp dụng như sau:

Luật ổn định nghề nghiệp

Là luật qui định khi nhận sự chỉ đạo về việc làm và giới thiệu việc làm, không được lấy lý do quốc tịch mà kỳ thị đối xử. Tuy nhiên không thể giới thiệu việc làm cho lao động bất hợp pháp.

Luật tiêu chuẩn lao động

Là luật qui định các tiêu chuẩn tối thiểu của điều kiện lao động như tiền công (tiền lương), thời gian lao động, nghỉ giải lao, ngày nghỉ và chế độ nghỉ có lương trong 1 năm. Luật này qui định không được lấy lý do về quốc tịch, tôn giáo, thân thế xã hội mà kỳ thị đối xử về tiền lương và thời gian lao động .v.v...

Luật bình đẳng tuyển dụng nam nữ

Là luật qui định không được lấy lý do về giới tính của người lao động mà kỳ thị đối xử khi tuyển người và thuê người, bố trí nhân sự, thăng cấp, đào tạo, phúc lợi, trợ cấp, thôi việc hay sa thải.

Các luật khác

Người nước ngoài cũng được áp dụng các luật về mức tiền lương tối thiểu, vệ sinh an toàn lao động, bảo hiểm bồi thường an toàn cho người lao động, nghỉ chăm sóc người bệnh và nuôi dưỡng con nhỏ, làm việc bán thời gian.