



1 找工作

(4) 有关劳动的法律

您在日本工作时，不问国籍以下法律均可适用。

职业安定法

在进行职业指导或职业介绍时，规定了不能以国籍理由进行区别对待。但是，不可进行属于非法劳动就业的职业介绍。

劳动基准法

规定了劳动合同、工资、劳动时间、休息、休假日和年度带薪休假等劳动条件的最低基准。还规定了不能以国籍、信仰、社会身份等理由进行工资和劳动时间等劳动条件的区别对待。

男女雇用机会均等法

禁止以劳动者性别理由，在招募及录用、劳动者的配置、晋升及教育训练、福利厚生、退休、退職及解雇时进行区别对待。

其他法律

最低工资法、劳动安全卫生法、劳动者灾害补偿保险法、育儿及护理歇业法以及钟点工劳动法等也同样适用于外国人。