



かいこ たいしよく 5 解雇と退職

かいしゃ かいこ たいしよく
会社を やめるとき 「解雇」と 「退職」が あります。

かいこ 5-1 解雇

(1) かいこ なに 解雇って 何？

かいしゃ かいこ かいしゃ りゆう
会社が あなたを やめさせることを 「解雇」と います。「くびになること」です。会社は 理由が ないとき
は たらいている人 を 解雇 できません。

つぎ かいしゃ ひと かいこ
次のようなとき 会社は たらいている人 を 解雇 してはいけません。

- しごと びょうき やす にちかん
1. 仕事で けがや 病気を して 休んでいるとき。そして、そのあと 30日 間。
- こ やす さんきゆう にちかん
2. 子どもを うむために 休んでいるとき(産 休)。そして、そのあと 30日 間。
- ひと こくせき しゅうきょう りゆう
3. たらいている人 の 国籍や 宗 教が 理由のとき。
- ひと ろうどうきじゆんかんたくしよ
4. たらいている人 が 労働基 準 監督署などに そうだんしているとき。
- ひと ろうどうくみあい かつどう りゆう
5. たらいている人 が 労働組 合に はいっていることや 活動していることが 理由のとき。
- おんな こ りゆう
6. 女 であること、子どもが できたことが 理由のとき。
- こ やす いくじきゆうぎょう
7. 子どもを そだてるため 休んでいるとき(育児 休 業)。

かいしゃ かいこ きかん こようきかん
会社が 解雇できるかどうかは たららく 期間の やくそく(雇用期間)が あるかどうかで ちがいます。



はたらく 期間の やくそく(雇用期間)が ないとき

会社は 30日前までに はた
らいている人に 解雇すること
を 言わなければいけない。

→ 言わないで、解雇したとき

会社は 30日分以上の
給料を はらわなければいけ
ない(予告手当)。

はたらく 期間の やくそく(雇用期間)が あるとき

会社は やくそくの とちゅうで
解雇 できない

→ とくべつな 理由で

※とくべつな 理由が あ
るとき 解雇 できます。

← 解雇するとき

会社は 30日前までに 解雇
することを 言わなければいけ
ない。言わなかったときは
予告手当を はらわなければ
いけない。

(2) 解雇のとき 会社を やめたくない場合

解雇のとき、あなたは 会社を やめたくない場合、会社に「やめたくない」と 言って ください。そして 会社
から 退職 証明を もらって ください。退職 証明には、「会社が あなたを やめさせた(解雇)」か「あな
たが 自分で 会社を やめた(退職)」か どちらなのか 書いてあります。
解雇の 理由が まちがっているときや 会社を やめたくないとき、近くの 労働基準 監督署や 弁護士に
そうだんして ください。