



2 အလုပ်စာချုပ်နှင့် လုပ်ငန်းခွင် အခြေအနေ

2-2 လုပ်ငန်းခွင်အခြေအနေ

(1) အလုပ်လုပ်ချိန်နှင့် နားချိန်

အလုပ်ချိန်သည် အခြေခံအားဖြင့် တစ်ရက်လျှင် ၈ နာရီ၊ တစ်ပတ်လျှင် ၄၀ နာရီ မကျော်လွန်စေရပါ။ နားချိန်သည် အလုပ်ချိန်တွင် မပါဝင်သော်လည်း လုပ်ငန်းခွင်စတင်ရန် ပြင်ဆင်မှုနှင့် သိမ်းဆည်းမှုများ စသည့် အလုပ်ရှင်၏ ညွှန်ကြားချက်အတိုင်းဖြစ်ပါက အလုပ်လုပ်ချိန်ဟု သတ်မှတ်သည်။

အလုပ်လုပ်ချိန်သည် ၈ နာရီကို ကျော်သောအခါ ၁ နာရီကျော်သော အနားယူချိန်သည် အလုပ်လုပ်ချိန်အတွင်းတွင် ထည့်သွင်းရန် သတ်မှတ်ထားသည်။

(2) နားရက်နှင့် နှစ်စဉ်လစာပြည့်ခွင့်ရက်စနစ်

အလုပ်အကိုင်စံချိန်စံညွှန်းဆိုင်ရာ ဥပဒေအရ အနည်းဆုံး တစ်ပတ်လျှင် တစ်ကြိမ်ထက်ကျော်၍ ၄ ပတ်လျှင် ၄ ရက်ထက် ကျော်သော နားရက်ကို အလုပ်သမားများကို ပေးအပ်ထားသည်။

၎င်းအပြင် သတ်မှတ်ထားသော နားရက်အပြင် အခြေခံအားဖြင့် အလုပ်သမားက အနားယူလိုသော ရက်တွင် လစာဖြင့် (အနားယူသော ရက်တွင် အလုပ်သမားက လစာရယူခံစားနိုင်) နားနိုင်သည်က နှစ်စဉ်လစာပြည့်ခွင့်ရက် (Nenkyu) ဖြစ်ပြီး၊ အလုပ်စတင်ပြီး ၆ လအကြာ အလုပ်ဆက်တိုက်လုပ်ပြီး အလုပ်လုပ်ရက်အပြည့် (အလုပ်လုပ်ရန် သတ်မှတ်ထားသောရက်အပိုင်းအခြား) ၏ ၈၀ ရာခိုင်နှုန်း အထက်အလုပ်ဆင်းပြီးလျှင် အနည်းဆုံး ၁၀ ရက် ထို့နောက် ၎င်းအလုပ်ခွင်တွင် အလုပ်လုပ်ခဲ့သော နှစ်ကာလပေါ်မူတည်၍ လစာဖြင့် ခွင့်ကို ခံစားနိုင်သည်။

အချိန်ပိုင်းအလုပ်စသည်ဖြင့် သတ်မှတ်အလုပ်ရက် အရေအတွက်နည်းသော အလုပ်သမားသည်လည်း အလုပ်လုပ်ရက်ပေါ်မူတည်၍ နှစ်စဉ်လစာပြည့်ခွင့်ရက် (Nenkyu) ကို ရရှိနိုင်သည်။ သို့သော် အလုပ်ခွင်ကို ထိခိုက်မှု ရှိသောအခါတွင် ခွင့်ယူရန်ကြိုတင်သတ်မှတ်ထားသော နှစ်စဉ်လစာပြည့်ခွင့်ရက်များကို ပြောင်းရွှေ့ခြင်းခံရနိုင်သောကြောင့် မိမိ၏ အထက်အရာရှိနှင့် ကြိုတင်ဆွေးနွေးထားကြပါ။

(3) လုပ်ခ (လစာ၊ ဆုကြေးစသည်)

လုပ်ခသည် ငွေသားဖြင့် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူ ကာယကံရှင်က တိုက်ရိုက် လစာငွေစုစုပေါင်းကို တစ်လလျှင် တစ်ကြိမ်နှင့် အထက် သတ်မှတ်ထားသော နေ့ရက်တွင် ပေးရန် တာဝန်ရှိသည်။

လုပ်ခ ပမာဏနှင့် ပတ်သက်၍ အလုပ်အမျိုးအစားနှင့် ဒေသအလိုက် အနိမ့်ဆုံး လုပ်ခပမာဏကို သတ်မှတ်ထားရှိသည်။ အကယ်၍ သင်၏ လုပ်ခသည် အနိမ့်ဆုံးလုပ်ခ လစာထက် နိမ့်လျှင် အလုပ်ရှင်မှ သင့်ထံ ကွာဟငွေ ပမာဏကို ပေးရရှိသာမက အလုပ်ရှင်သည် အရေးယူအပြစ်ပေးခြင်းခံရနိုင်သည်။

ထို့အပြင် အနိမ့်ဆုံးလုပ်ခသည် အချိန်ပိုင်းအလုပ်သမားများအတွက်လည်း အကျိုးဝင်သည်။ နီးစပ်ရာ အလုပ်အကိုင် စံချိန်စံညွှန်း ကွပ်ကဲကြီးကြပ်ရေးဌာနများတွင် စုံစမ်းကြည့်ကြပါ။